

Nombre de la asignatura: **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Línea de trabajo: **“Administración del capital humano”**

Tiempo de dedicación del estudiante a las actividades de:

DOC (48) – TIS (20) – TPS (100) - 168 horas totales – 6 Créditos

DOC: Docencia; **TIS:** Trabajo independiente significativo; **TPS:** Trabajo profesional supervisado

3. Historial de la asignatura.

Fechas revisión /actualización	Participantes	Observaciones, cambios o justificación
Abril de 2018 Instituto Tecnológico de Veracruz	M.C. Myrna Guadalupe Andrade Estrada Dra. María de los Ángeles Camacho Morales	Análisis y conformación del programa. Metodología del desarrollo del curso, prácticas didácticas propuestas

2. Pre-requisitos y correquisitos.

Pre-requisito:

Haber cursado las asignaturas básicas.

3. Objetivo de la asignatura.

Conocer la evolución de la gestión del talento humano en la era del conocimiento; sus desafíos en el ámbito nacional e internacional, aplicando prácticas de entrada, de permanencia y de control del talento humano, desarrollando su capacidad de análisis y de toma de decisiones en la gestión del talento humano en empresas públicas y privadas en un entorno globalizado.

4. Aportación al perfil del graduado.

El estudiante desarrolla habilidades para las gestiones del talento humano organizacional en un desempeño más óptimo en las relaciones humanas integradas en ambientes laborales, que favorezcan el logro de metas y objetivos organizacionales.

5. Contenido temático.

Unidad	Temas	Subtemas
I	Gestión del talento humano en la era del conocimiento	1.1 Dimensiones del conocimiento 1.1.1 Autonomía 1.1.2 Flexibilidad 1.1.3 interacción social 1.1.4 Creatividad e innovación 1.2 Modelos para gestionar el conocimiento 1.2.1 Modelo de Wiig 1.2.2 Modelo de Nonaka y Takeuchi 1.2.3 Modelo integrado situacional de Riesco 1.2.4 Modelo de Bustelo y Amarilla 1.2.5 Modelo monitor de activos intangibles 1.2.6 Modelo holístico de Angulo y Negrón 1.2.7 Modelo de gestión tecnológica 1.3 Cultura organizacional
II	Práctica de permanencia y control de la gestión del talento humano	2.1 Técnicas de selección del talento humano 2.2 Evaluación del desempeño humano 2.3 Programas de incentivos 2.4 Evaluación de la función de la GTH
III	La gestión del talento humano en un entorno globalizado	3.1 Tendencias del empleo 3.2 Banco de datos y sistemas de información del talento humano
IV	La gestión del conocimiento del talento humano	4.1 Desarrollo del capital humano. 4.2 Competencias de los procesos de la GTH en la organización. 4.3 Identificación de necesidades de desarrollo del talento humano.

6. Metodología de desarrollo del curso.

Queda a elección del docente manejar casos específicos para cada unidad, o bien un solo proyecto para todo el curso.

7. Sugerencias de evaluación.

- Análisis de casos
- Tareas dirigidas
- Proyectos
- Trabajos de investigación documental

8. Bibliografía y Software de apoyo.

1. Agullón Ramírez Álvaro A. "El comportamiento en las organizaciones", Manual Moderno Primera edición, México 2015.
2. Agullón Ramírez Álvaro A., Berrún Castañón Natalia A. y Peña Moreno José A. "El comportamiento humano en las organizaciones. Fundamentación". Manual Moderno, México 2015
3. Chiavenato, Idalberto "Comportamiento organizacional" , Editorial Mc Graw-Hill, México 2017
4. Chiavenato, Idalberto "Gestión del talento humano", Editorial Mc Graw-Hill, México 2012
5. Franklin, Enrique B. "Comportamiento organizacional. Enfoque para América Latina". Editorial Pearson. México 2011
6. Guisar Montúfar, Rafael "Desarrollo organizacional" Editorial Mc Graw-Hill, México 2013
7. Münch, Lourdes "Administración, gestión organizacional, enfoques y proceso administrativo", Pearson, segunda edición, 2014
8. Newstrom, John W. "Comportamiento humano en el trabajo", Editorial Mc Graw-Hill, México 2010
9. Padilla Mayra, Abreu José, Treviño Jannette "Cómo entender el comportamiento individual. Principios de administración" Editorial CEUTEC UNITEC, México 2015
10. Uribe Prado, Jesús Felipe "Clima y ambiente organizacional" Manual Moderno, 2015

9. Actividades propuestas.

Se deberán desarrollar las actividades que se consideren necesarias por tema.

Unidad	Actividad
1	• Foro de ideas donde el docente fomenta una participación activa de expresión de escenarios reales. • Elaboración de cuestionarios donde se induzca a la investigación documental. • Cuadros comparativos con las características de los modelos analizados.
2	• Elaboración de estrategias para el reclutamiento y selección del talento humano. • Identificar diversos modelos de evaluación del desempeño del talento humano. • Elaboración de un programa de incentivos a los empleados. • Diálogo-discusión de cómo retener el talento humano en la organización.
3	• Analizar los agentes de cambio que afectan la organización mediante un foro de ideas. • Investigar los nuevos talentos que requiere la organización en un mundo global. • Identificar las estrategias de las organizaciones para el acopio de información del talento humano.
4	• Elaboración de una herramienta de detección de necesidades de capacitación en la empresa • Elaboración de ensayos sobre la gestión del conocimiento del talento humano. • Identificar las competencias de los procesos de gestión del talento humano en las organizaciones.

10. Nombre y firma de los catedráticos responsables.

M.C. Myrna Guadalupe Andrade Estrada
María de los Ángeles Camacho Morales

_____ Dra.
